

**Программа противодействия коррупции  
МКОУ «Кежемская СОШ»  
на 2024-2027г.г**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. N 478

"О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы"

Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 14.02.2024) "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 12.03.2024)

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 №378, Указом Президента от 02.04.2013№ 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Концепцией антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у учащихся).

**Цель программы:** исключить проявление коррупции в образовательной организации, а также сформировать у работников и учащихся антикоррупционное сознание.

**Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание и участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт школы.

**Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в образовательной организации.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, руководителей и работников в коррупционную

деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриагганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Программа противодействия коррупции МКОУ «Ксжемская СОШ»
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	Срок реализации: 2024- 2027 годы. Программа реализуется в два этапа: 1 этап – 2024-2026 год; 2 этап - 2027 год
<b>Исполнители программы</b>	Работники МКОУ «Ксжемская СОШ»: - осуществляет общее руководство программой директор школы; - организует антикоррупционное просвещение заместитель директора по ВР; - контролирует и организует своевременное повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения заместитель директора по УР; - проводят антикоррупционную пропаганду педагоги
<b>Участники программы</b>	Программа рассчитана: - на педагогический коллектив; - учебно-вспомогательный персонал; - обслуживающий персонал; - учащихся; - родителей/законных представителей учащихся; - физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МКОУ «Кежсмская СОШ» и механизмы их минимизации

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	-улучшение условий труда; -повышение зарплаты; -информирование родителей о допустимых и запрещенных формах благодарности
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	- привлечение спонсорской помощи; -информационная открытость деятельности образовательной организации; -соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	-осознание этих фактов как социальной проблемы; -непримиримая реакция на коррупцию; -пропагандистская и просветительская работа; -реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон: -родительской общественности и социально ответственных работников
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	антикоррупционное образование: -формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры; - разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений - повышение квалификации работников в области антикоррупционного просвещения

## 2. План программных мероприятий

№	Мероприятие	Этап	Участники	Ответственные Исполнители
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
1.1.	Разработать План основных мероприятий МКОУ «Кежемская СОШ» по предупреждению коррупции	До 18 января 2024	Работники	Директор
1.2.	Разработать и принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе: порядок обмена деловыми подарками и знаками делового	До 31 июля 2024	Работники	Директор
1.3	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	По мере необходимости	Работники	Юрист

<b>2. Методы антикоррупционного просвещения</b>				
2.1	Провести беседы по разъяснению законодательства в сфере противодействия коррупции		Работники, родители	Комиссия по противодействию коррупции
2.2	Организовать антикоррупционное обучение: - тематические классные часы «Что такое коррупция и как с ней бороться», «Коррупции - нет!»; - викторины «Что я знаю о своих правах?», «Ребенок и закон»; - конкурс рисунков «Коррупция глазами детей»; - открытый урок ко Дню борьбы с коррупцией	В течение года	Учащиеся	Учителя, работники правоохранительных органов
2.3.	Обновить образовательные программы: - выделить больше часов при изучение предмета «Обществознание » в 10-11-х классах на темы об антикоррупционном мировоззрении; - разработать или скорректировать рабочие программы с учетом изменений	В сентябре 2024	Педагоги	Заместитель директора по УР
2.4.	Разработать график посещения курсов повышения квалификации педагогическими работниками в области антикоррупционного	Сентябрь 2024	Педагоги	Директор

	просвещения			
2.5.	Отправить работников на курсы повышения квалификации в области антикоррупционного просвещения	В течение 2024,2025 года	Педагоги	Директор
2.6	Обновить информационные материалы, контакты ответственных лиц. Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей	Однократно каждый год	Учащиеся	Классные руководители в классных комнатах
<b>3. Взаимодействие с родителями и общественностью</b>				
3.1	Создать на сайте Школы подраздел «Обратная Связь», включающий форму для направления гражданами коррупционных нарушений	До 31 июля 2024 г	Учащиеся, работники, родители	Администратор сайта
3.2	Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции	Постоянно	Работники, родители	Директор
3.3.	Проводить для родителей учащихся собрания о противодействии коррупции	Однократно в мае 2024, 2025, 2026	Родители	Заместитель по ВР
<b>4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств</b>				
4.1	Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности	Постоянно	Работники	Директор
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Работники	Директор
4.3	Контроль за объективным распределением средств ФОТ	Ежегодно	Работники	Директор

### 3. Ресурсное обеспечение

Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	официальный сайт образовательной организации информационные стенды образовательной организации;
Кадровые	Юрист Управления образования АМО «Братский район» и исполнители программы
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

### 4. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет директор МКОУ «Кежемская СОШ». Он координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
2. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, которые поступили в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
3. экспертной оценки;
4. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
5. мониторинга проводимых в школе мероприятий антикоррупционной направленности;
6. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы представляют на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

### 5. Ожидаемые конечные результаты

Выполнение программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы, чтобы не допустить коррупционные проявления в образовательной организации;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против коррупции;

- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников образовательной организации;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепить доверие граждан к деятельности администрации образовательной организации;
- формировать осознанное отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону;
- формировать умение аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути, чтобы преодолеть коррупцию;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу школы в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду.

Рассмотрено на собрании трудового коллектива от «29» января 2024 г