

муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Кежемская средняя общеобразовательная школа»
(МКОУ «Кежемская СОШ»)

ПРИКАЗ

« 04 » июня 2024 г.

№ 72

п. Кежемский

О внесении изменений в положение
об оплате труда работников
МКОУ «Кежемская СОШ»

На основании Постановления администрации муниципального образования «Братский район» от 03.06.2024 года № 436 «О внесении изменений в Постановление администрации муниципального образования «Братский район» от 04.09.2023 № 660 «Об утверждении Примерных положений об оплате труда работников муниципальных казенных общеобразовательных учреждений, муниципальных казенных дошкольных образовательных учреждений, муниципальных учреждений дополнительного образования и работников отдельных должностей муниципальных казенных образовательных учреждений муниципального образования «Братский район», руководствуясь п.п. 2.5., 2.6. раздела 2 Устава МКОУ «Кежемская СОШ»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 04.09.2023 г. № 99 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения "Кежемская СОШ"» МКОУ «Кежемская СОШ» (далее –приказ) следующие изменения и дополнения:

1.1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ «Кежемская СОШ» (Приложение № 1 к приказу) следующие изменения:

1.1.1. Приложение № 2 «Компенсационные выплаты работникам МКОУ «Кежемская СОШ» при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных» к Положению об оплате труда работников МКОУ «Кежемская СОШ», утвержденного приказом, изложить в новой редакции, согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 марта 2024 года.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:

Н.М. Крючкова

Приложение 2

к приказу № 72 от 04.06.2024 г.

«Приложение № 2

к Положению об оплате труда работников
МКОУ «Кежемская СОШ» от 04.09.2023 г.

№ 99

**Компенсационные выплаты работникам МКОУ «Кежемская СОШ»
при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных**

№ п/п	Наименование компенсационной выплаты	Основание и размер компенсационной выплаты
1	Доплата за классное руководство и классное вознаграждение	<p>Выплаты за классное руководство устанавливаются в размере, предусмотренном настоящей таблицей с наполняемостью в классе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - город — 25 человек и более; - село — 14 человек и более; - в классах для детей с умственной отсталостью легкой степени – 10 детей; - в классах для детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени – 8 детей. <p>Для классов и классов-комплектов, наполняемость которых меньше установленной, размеры выплаты уменьшаются пропорционально численности обучающихся.</p> <p>1) педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя, кураторство группы — в размере 15 (пятнадцати) процентов оклада (ставки заработной платы), без учета повышающего коэффициента (ПК);</p> <p>2) педагогическим работникам МКОУ «Кежемская СОШ», выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися — в размере 1 000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее установленной Порядком учреждения и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденные приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 22 марта 2021 года №115 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 г. №28, и педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, утвержденные Санитарными правилами СП 2.4. 3648-20 «САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИЯМ ВОСПИТАНИЯ И ОБУЧЕНИЯ, ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 г. №28.</p>

		<p>Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер компенсационной выплаты уменьшается пропорционально численности обучающихся;</p> <p>3) педагогическим работникам МКОУ «Кежемская СОШ», выполняющим функции классного руководителя, куратора группы одновременно в двух и более классах (группах), размер компенсационной выплаты определяется с учетом наполняемости в каждом классе (группы).</p>
2	Доплата за проверку письменных работ	<p>Выплаты за проверку письменных работ в 1-4 классах и в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), устанавливаются основному учителю независимо от объема учебной нагрузки;</p> <p>Выплаты за проверку письменных работ в 5-11 классах устанавливаются учителю в размере, предусмотренном настоящей таблицей от ставки заработной платы с учетом объема учебной нагрузки.</p> <p>Выплаты производятся в размере 50 (пятьдесят) процентов в классах с числом обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> - город — менее 13 человек; - село — менее 7 человек; - в классах для детей с умственной отсталостью легкой степени – менее 5 детей; - в классах для детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой степени – менее 4 детей. <p>Перерасчет размеров выплат за классное руководство и проверку письменных работ, в связи с изменением количества обучающихся в течение учебного года, не производится.</p> <p>В связи с отсутствием в 1-4 классах (классах-комплектах) и в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), основного учителя или при передаче учебной нагрузки учителям-предметникам, выплата за проверку письменных работ производится учителям-предметникам пропорционально учебной нагрузке, в размере, предусмотренном для основного учителя 1-4 классов и в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ).</p> <p>Оплата за проверку письменных работ производится как за счет средств базовой части фонда оплаты труда, так и за счет стимулирующей части:</p> <p>1) для 5-11 классов педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, от установленного размера оклада, ставки: русский язык и литература, родной () язык, родная () литература — 20 (двадцать) процентов; математика, алгебра и геометрия — 15 (пятнадцать) процентов; химия, физика, иностранный язык — 10 (десять) процентов; технология, черчение, биология, география, история, обществознание, информатика, основы духовно-нравственной культуры народов России (ОДНКНР), музыка, мировая художественная культура (МХК), основы безопасности жизнедеятельности (ОБЖ), астрономия, изобразительное искусство (ИЗО) — 5 (пять) процентов.</p> <p>2) для 1-4 классов и в классах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) основному</p>

		<p>учителю — 15 (пятнадцать) процентов от установленного размера оклада (ставки);</p> <p>3) для 1-4 классов педагогическим работникам за проверку письменных работ в расчете за учебные часы, от установленного размера оклада, ставки: иностранный язык — 10 (десять) процентов.</p>
3	Доплата в связи с увеличением объема работы в объединённых классах и классах-комплектах	<p>10 (десять) процентов:</p> <p>1) в 1-4 классах основному учителю от установленного размера ставки заработной платы;</p> <p>2) в классах-комплектах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) — от установленного размера ставки заработной платы с учетом объема педагогической нагрузки;</p> <p>3) в 1-11 классах — по физкультуре, музыке, основам безопасности жизнедеятельности, изобразительному искусству и др. — от установленного размера ставки заработной платы с учетом объема педагогической нагрузки.</p>
4	Доплата за заведование: учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками	<p>Выплаты за заведование учебно-опытным участком педагогическим работникам, устанавливаются только в период выполнения сельскохозяйственных работ обучающимися (за исключением круглогодично действующих теплиц, оранжерей).</p> <p>Педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками — в размере 15 (пятнадцать) процентов оклада (ставки заработной платы).</p>
5	Доплата за руководство предметными и методическими комиссиями	<p>педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями — в размере 15 (пятнадцать) процентов оклада (ставки заработной платы).</p>
6	Доплата за работу в общеобразовательных учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы (АООП)	<p>1) руководителю, заместителям руководителя МКОУ «Кежемская СОШ», имеющих отделения, классы, группы, для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) — 15 (пятнадцать) процентов должностного оклада;</p> <p>2) работникам МКОУ «Кежемская СОШ», реализующих адаптированные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья (отделений, классов, групп, обучающегося), деятельность которых связана непосредственно с обучением, присмотром и уходом, воспитанием обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) — 15 (пятнадцать) процентов оклада (ставки заработной платы);</p> <p>3) педагогическим работникам МКОУ «Кежемская СОШ», реализующих адаптированные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) (отделений, классов, групп, обучающегося), имеющих педагогическую нагрузку — 15 (пятнадцать) процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.</p>

7	Доплата за работу в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	Работникам образовательной организации, расположенной в сельском населенном пункте, надбавка за работу в сельской местности устанавливается в размере 25 (двадцать пять) процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, педагогическим работникам 25 (двадцать пять) процентов – с учетом педагогической нагрузки.
8	Доплата за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения	1) учителям и другим педагогическим работникам — на 20 (двадцать) процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей по индивидуальному учебному плану на дому;
9	Доплата за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых	1) учителям и другим педагогическим работникам — 20 (двадцать) процентов оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки по обучению детей, находящихся на длительном лечении.
10	Доплата педагогическим работникам за руководство предметными, межпредметными объединениями и творческим группами	Педагогическим работникам за руководство предметными, межпредметными объединениями и творческим группами в размере: 10 (десять) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки за объединение (группу) до 4 человек; 15 (пятнадцать) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки за объединение (группу) свыше 4 человек;
11	Доплата педагогическим и другим работникам образовательных учреждений за работу: - по дополнительным образовательным программам; - организацию общественно-полезной деятельности; - по профессиональной ориентации, не входящую в круг должностных обязанностей - по регистрации детей в АИС Навигатор.	до 15 (пятнадцать) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки; до 10 (десять) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки; до 10 (десять) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки; до 15 (пятнадцать) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки;

12	Доплата педагогическим и другим работникам по организации и систематическому ведению военно-патриотического воспитания обучающихся (за исключением классных руководителей)	до 10 (десять) процентов от установленного оклада (должностного оклада), ставки.
13	Выплата из федерального бюджета за классное руководство	<p>Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательной организации, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, определяется из расчета 10 000 (десять тысяч) рублей в месяц за осуществление классного руководства в одном классе / классе-комплекте (но не более двух выплат одному педагогическому работнику, при условии осуществления классного руководства в двух и более классах / классах-комплектах) с учетом установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти районных коэффициентов к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (районные коэффициенты, процентная надбавка). Выплата из федерального бюджета за классное руководство начисляется без выравнивающих коэффициентов, установленных в Иркутской области, и выплачивается педагогическому работнику независимо от количества обучающихся в каждом из классов / классах-комплектах, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.</p>